

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору по урегулированию социально-трудовых отношений на 2023-2025 годы

г. Таруса

«03» апреля 2024 г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Тарусская средняя общеобразовательная школа № 1 имени Героя России М. Г. Ефремова» именуемое в дальнейшем «Школа», в лице директора Котовой Елены Викторовны, действующей на основании Устава и работники МКОУ ТСОШ № 1 им. М. Г. Ефремова, в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации Школы Чекалевой Ольги Николаевны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от 02.04.2024 г.) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3 Коллективного договора от 09.01.2023 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 09.01.2023 г. следующими пунктами:

п.7. Рабочее время и время отдыха

«7.1.6. Отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется как дополнительный без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанной с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней»

п.10. Социальные гарантии, льготы, компенсации

«п.10.3.16. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

п. 10.3.17. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

п. 10.3.18. Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются так же работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на воинскую службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы.

Работодатель:

Директор МКОУ ТСОШ № 1
им. М. Г. Ефремова



Е.В. Котова

Председатель

первичной профсоюзной организации
МКОУ ТСОШ № 1 им. М.Г. Ефремова

О.Н. Чекалева